

GUIDE DES FORMATIONS

DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES 2022

CABINET GERBERT RAMBAUD ET ASSOCIES

Une approche pratique d'une législation de plus en plus complexe

Madame, Monsieur,

Le cabinet Gerbert RAMBAUD et Associés a décidé la mise en place d'un cycle de formation spécialisé et pratique pour les différents acteurs des ressources humaines et de la direction générale de l'entreprise.

Ces formations qui se déroulent à Lyon et à Paris sont inter entreprise mais peuvent être adaptées en intra entreprise si nécessaire. Elles sont modulables et fonction des besoins ressentis de nos clients qui sont tant des entreprises de taille internationale que des entreprises de taille plus modeste.

Les formations sont essentiellement tournées vers une approche pratique, notamment en raison de l'expérience passée de directeur des ressources humaines de Maître Gerbert RAMBAUD.

## Le syndicalisme français

### PROGRAMME (1 journée)

Origine et évolution  
La dialectique syndicale  
La représentation en entreprise (les sections syndicales, le délégué syndical)  
Les financements  
Droits et devoirs des élus et représentants  
La négociation  
La NAO  
Egalité Homme/Femme  
Le crédit d'heure, utilisation et abus  
La liberté de circulation  
Le droit de grève (historique, pratique et abus)  
Les délits d'entrave

### OBJECTIFS

Connaître l'environnement juridique des relations sociales  
Savoir travailler avec les différents intervenants  
Identifier les risques juridiques  
Les relations sociales

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site  
Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale  
Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## Le CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés

### PROGRAMME (1 journée)

Les élections  
Les attributions générales,  
Les attributions particulières (Congés payés, AT/MP, la sécurité et la santé)  
Les informations  
Les moyens (local, affichage, moyens de communications)  
Le fonctionnement (organisations des réunions, déroulement)  
Le crédit d'heure, utilisation et abus  
La liberté de circulation  
Non renouvellement et suppression  
Droits et devoirs des élus et représentants  
La dialectique syndicale  
Les délits d'entrave

### OBJECTIFS

Connaître le rôle et les attributions des membres du CSE  
Comprendre et mener les réunions  
Savoir travailler avec les différents intervenants  
Identifier les risques juridiques  
Connaître les relations sociales

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site  
Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale  
Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## Le CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés

### PROGRAMME (1 journée)

Les élections

Les membres du CSSCT (le président, la délégation élue, les représentants syndicaux)

Le fonctionnement

- Organisation interne, les mandats, crédits d'heures (utilisation et abus)
- La liberté de circulation
- Les commissions
- Les réunions (périodicité, convocation, ordre du jour, déroulement, procès-verbaux)
- Les experts
- Les moyens (local, affichage, moyens de communications)

Les attributions d'ordre économique, informations et consultations

Les attributions d'ordre social

Non renouvellement et suppression

Droits et devoirs des élus et représentants

La dialectique syndicale

Les délits d'entrave

Le comité d'établissement et le comité central d'entreprise, le comité de groupe

Contentieux

### OBJECTIFS

Connaître le rôle et les attributions du CSE

Comprendre et mener les réunions

Savoir travailler avec les différents intervenants

Identifier les risques juridiques

Les relations sociales

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

# Le contrat de travail et ses différents modes de rupture

## PROGRAMME (1 journée)

### I. La conclusion du contrat de travail (Promesse d'embauche, Clauses du contrat, les parties)

La période d'essai

Les obligations du salarié (Obligation de loyauté, Obligation de discrétion, Responsabilité pénale et civile)

Les obligations de l'employeur (Fournir du travail, Respect de la réglementation)

Droits et libertés du salarié, Protection contre le harcèlement

Suspension du contrat (cas de suspension et effets)

Différences avec d'autres contrats (Contrat de prestation de service, Contrat d'entreprise, Contrat de mandat)

### II. Modifications du contrat de travail

- Rémunération, lieu de travail, fonctions, temps de travail
- Conséquences
- Changement des conditions de travail
- Dénonciation d'un usage ou d'une décision unilatérale de l'employeur

### III. Rupture du contrat de travail

Les différents modes de rupture

- Démission
- Départ négocié
- Rupture conventionnelle
- Départ ou mise à la retraite
- Prise d'acte de rupture ou résiliation judiciaire
- Licenciement

Les suites de la rupture (Préavis, Indemnités, Documents de fin de contrat)

Les obligations (Non-concurrence, loyauté)

## OBJECTIFS

Sécuriser la rédaction des contrats

Connaître ses droits et obligations

Savoir gérer les modifications de contrat

Maîtriser les modes de rupture

## PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

## INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## Les contrats à durée déterminée et intérim

### PROGRAMME (1/2 journée)

La conclusion du CDD

La conclusion du contrat d'intérim

Les cas de recours (remplacement, accroissement temporaire d'activité, emplois saisonnier, emplois d'usage)

Le contenu du contrat (mentions obligatoires, conséquences)

Durée du contrat

Terme, renouvellement, succession de contrats

Exécution du contrat (période d'essai, rémunération, égalité de traitement, représentants du personnel, suspension du contrat)

Cessation du contrat (à l'échéance du terme, cessation anticipée)

Poursuite du contrat

Prise en compte dans les effectifs

Sanctions (requalification en CDI, sanctions pénales)

### OBJECTIFS

Connaître les cas de recours aux contrats à durée déterminée et contrats de mission

Eviter les pièges pouvant entraîner une requalification

Identifier les situations permettant le recours au CDD ou l'intérim

Gérer les salariés intérimaires et en contrat à durée déterminée

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 400 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## La durée du travail

### PROGRAMME (1/2 journée)

La notion de travail effectif (temps de pause, temps d'habillage, astreintes ...)  
Les durées maximales de travail (journalières, hebdomadaires, mensuelles, annuelles)  
Les heures supplémentaires (régime, paiement, repos compensateur, contestation)  
Conclure une convention de forfait (le cadre juridique, les limites jurisprudentielles)  
L'aménagement du temps de travail (les forfaits, la modulation, répartition sur la semaine, le mois ou l'année)  
Les cas particuliers (le travail de nuit, travail du dimanche, le travail par équipe, heures d'équivalence)  
Conséquences des événements extérieurs (congrés payés, suspension du contrat de travail)  
Le temps partiel  
Le contentieux (Les sanctions civiles et pénales)

### OBJECTIFS

Connaître les différents aménagements du temps de travail  
Connaître les dernières évolutions et adapter la durée de travail de son entreprise

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site  
Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 400 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale  
Elodie CHRISTOPHE : Avocat



## Les outils du droit du travail pour bien manager

### PROGRAMME (1 journée)

Connaître les différentes sources du droit du travail et les accords collectifs applicables

#### La relation contractuelle

- Déterminer le type de contrat
- Déterminer les clauses essentielles

#### Exécution du contrat

- Connaître et adapter la durée du travail et l'organisation du temps de travail
- Modifier le contrat de travail
- Gérer les absences
- Fixer la rémunération
- Effectuer les entretiens annuels
- Appliquer les règles et utiliser son pouvoir disciplinaire
- Motiver ses équipes

#### Les obligations en termes de santé et sécurité

- La responsabilité de l'employeur
- Les délégations de pouvoir
- Prévenir les risques de harcèlement
- Prévenir les burn-out
- Gérer les AT/MP

#### La rupture du contrat de travail

- Préparer un licenciement
- Motifs personnels ou économiques
- Les autres modes de rupture
- La négociation et la transaction

### OBJECTIFS

Connaître ses droits et obligations  
S'adapter aux salariés à manager  
Savoir utiliser les pratiques pour un but commun

### PUBLIC

Les cellules RH, les responsables de site, les différents managers d'équipes  
Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## Sécurité et pénibilité au travail

### PROGRAMME (1 journée)

Le CSSCT : Mise en place, désignation de la délégation du personnel

Fonctionnement

- Moyens matériels
- Réunions
- Experts
- Mandat, crédit d'heures (utilisation et abus)

Rôle

- Santé au travail
- Sécurité

Droit d'alerte

Visites d'inspection

Enquêtes

Prévention : Obligations de l'employeur (aménagement des lieux et des postes de travail)

Evaluation des risques : le document unique

Formation des salariés

Fiches de prévention de la pénibilité (facteurs de risque)

Compte de prévention

Harcèlement moral et sexuel

Risques psychosociaux

Responsabilité de l'employeur

Délit d'entrave

### OBJECTIFS

Connaître ses obligations

Identifier les risques en matière d'hygiène et de sécurité

Savoir établir les documents liés à la sécurité et la pénibilité

Connaître ses interlocuteurs

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

# La santé au travail

## PROGRAMME (1 journée)

La maladie

La maternité

Les accidents du travail et maladie professionnelle

Les visites médicales (d'embauche, de reprise)

L'aptitude partielle, le mi-temps thérapeutique

L'inaptitude et ses conséquences (recherches de reclassement, reprise du salaire, rupture du contrat)

Les obligations d'adaptation, de formation

L'invalidité

Le harcèlement

La prévention des risques

L'obligation de sécurité de résultat

La discrimination liée à l'état de santé

Le contentieux technique

## OBJECTIFS

Savoir prévenir les risques

Gérer la maladie et le retour du salarié

Savoir faire des recherches de reclassement

## PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

## INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## La gestion des contentieux

### PROGRAMME (1 journée)

Le contentieux prud'homal

Vérifier les preuves avant toute sanction

Les différents modes de preuve et leur licéité (vidéo, attestations, détectives privé, huissier...)

Les documents appartenant à l'entreprise

Les documents personnels du salarié

Les délais de forclusions

La gestion du risque

La négociation

Gérer la communication

Les contentieux devant le Tribunal Judiciaire

La saisine de la CRA

La saisine du TASS

Les expertises

Le contentieux pénal

Le contentieux collectif (contestations de désignation, contestation des élections ...)

### OBJECTIFS

Savoir gérer les conflits,

Se préparer au mieux

Monter son dossier

Identifier les risques et prendre des décisions en gestion de risque

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale

Elodie CHRISTOPHE : Avocat

## La responsabilité pénale des dirigeants

### PROGRAMME (1 journée)

Les obligations de l'employeur (hygiène, sécurité, durée du travail, IRP ...)  
Constations de l'infraction (éléments constitutifs)  
Les agents de contrôle  
Etablissement du procès-verbal  
Détermination de la personne responsable  
Délégations de pouvoirs  
Preuve  
Action civile

### OBJECTIFS

Connaître les obligations de l'employeur  
Savoir établir une délégation de pouvoir  
Identifier les risques juridiques  
Les relations sociales

### PUBLIC

Les DRH, les cellules RH, les responsables de site  
Toute personne confrontée à l'application du droit du travail dans son activité professionnelle

TARIF : 700 euros H.T.

SESSIONS 2022 : Dates

### INTERVENANTS

Gerbert RAMBAUD : Avocat spécialisé en droit du travail et droit de la sécurité sociale  
Elodie CHRISTOPHE : Avocat